



COMPTE RENDU ASSEMBLEE GENERALE

2021-2022

MERCREDI 9 NOVEMBRE 2022

Présents :

Jacques MARTIN (Président) – Yvonne MELEDO (Trésorière / CD Handisport 63) – Yves LEYCURAS (Vice-président) – Jacqueline LAUMET (membre CA / CODEP EPGV 03 et 63) Sylvain VAREILLES (membre CA / EC Tennis de Table)- Julie PONSON (membre CA)

Denise DONARIEUX (AL Aristide Briand – CORES 63) – Jacques SAUVADET et Jean-Pierre MONCADA (CDOS 63) – Nadine PIALLOUX et Véronique ROMENGAS (Gym Vitalité Beaumont) Didier CHIROUZE (Espoir de Femmes) – Philippe JOYEUX (ASTTRE) – Éric BERNARD (CQPV) Marc RECOCHE (Athlé Riom Loisirs)

Cécile MAUBERT (Directrice) – Céline FALZARANO (Responsable sportif)

Excusés : Nathalie ALBUISSON (DSDEN 63) – Fabrice RIBEYROLLES (DSDSN 63) – Lionel CHAUVIN (Conseil Départemental) – Bertrand DAMIENS (DAHLIR) – Catherine ROBIN (CCAS Clermont) – Olivier DUROIR (membre CA) – Guy COULON (GV Abrest) – Jean-Pierre BRASSENX (ADAPT Gym) – DREZ Françoise (Aérodynamique) – Didier GOUGIS (CDTT 63) – Julie TERREGROSA (CC Combrailles) – Danielle CARON (EHPAD La Miséricorde) – Catherine MARTINIE (CYSL)

Adhérents représentés : AGV Cusset – GV Toulonnaise – EPGV Durtol – GV Castelpontaine – La Gauthière Culture et Loisirs – Association Gym Aydat – CL Cournon – Tonic Gym du Vernet Gerzat Fit

L'Assemblée Générale est ouverte par Jacques MARTIN, Président du GE SPORTS 63.

Accueil du Président

L'Assemblée Générale Ordinaire, débute par l'accueil du Président.

Ce dernier évoque une année en phase de reprise après la crise sanitaire de ces 2 dernières saisons, les chiffres sont encourageants et devraient bientôt revenir à leur niveau d'avant Covid.

Il remercie l'équipe administrative, Cécile et Céline, toujours disponibles pour répondre aux sollicitations des adhérents et gérer l'activité croissante du groupement, ce qui avec 35 salariés n'est pas toujours simple.

La rentrée 2022 a connu comme les autres années le problème maintenant récurrent du turn over et du recrutement difficile, mais on a pu faire face à la majorité des demandes de nos adhérents.

Rapport d'activité et financier

Suivent le rapport d'activité et le rapport financier établis par la Directrice, Cécile MAUBERT (Cf. diaporama Rapport AG 21-22).

La saison 2021-2022 a repris des couleurs, et même si les objectifs n'ont pas tous été atteints cette année encore, les chiffres sont plutôt bons.

Le GE comptait au 31/08 15,09 ETP représentant jusqu'à 38 salariés, avec comme chaque année des entrées et des sorties en cours de saison, et 111 adhérents actifs (en légère baisse par rapport à l'an passé puisque nous étions à 113).

Nous avons réalisé 14 585 heures de vacation pour un chiffre d'affaire de 449 524 € proche des chiffres de la période avant Covid.

Le compte de résultat qui s'élève à 519 109 € de produits laisse apparaître un léger excédent de 2 519 €.

Le Bilan qui s'élève à 206 078 € démontre une situation saine cette année encore, avec un fond de roulement de 121 416 € et un besoin en fond de roulement toujours négatif.

Après lecture du rapport du vérificateur aux comptes, le rapport d'activité et le rapport financier sont adoptés à l'unanimité et le résultat affecté au fond associatif qui passera à la réouverture des comptes de 40 573 € à 43 092 €.

Cécile enchaîne sur les objectifs 2022-2023 et le budget prévisionnel.

Objectifs : 115 adhérents, 14 000 heures de vacations et 473 950 € de chiffre d'affaire.

Le remboursement des frais kilométriques, suite à la flambée du prix des carburants, est passé cette saison à 0,35€, faisant quelques mécontentements chez les adhérents, les frais de gestion maîtrisés cette année encore passeront quant à eux de 10 à 9,50 € sur la base de 14 000 heures. Cécile évoque la possibilité de changer de locaux, les propriétaires souhaitant à priori vendre, cela risque donc d'avoir un impact dans le futur sur nos frais de gestion.

Le budget prévisionnel 22-23 proposé à 518 550 € est adopté à l'unanimité.

SIRH et partenariat

La parole est ensuite donnée à Céline afin de nous présenter le projet de SIRH (système d'information des ressources humaines).

L'objectif étant de faciliter la communication entre les salariés et le bureau, d'avoir un système de notification grâce à une application mobile, de centraliser tous les documents des salariés (contrats, diplômes, fiches de payes...) et ceux du groupement (notes de services, règlement intérieur, document unique de prévention des risques...) mais aussi de gérer plus efficacement les demandes de congés ou les absences.

Nous avons donc fait le choix du logiciel Factorial, il sera opérationnel et mis en place dès le 2 janvier 2023.

Céline enchaîne sur la recherche et la mise en place de partenariat, en effet depuis la rentrée de septembre, celle-ci s'est attachée à rechercher des partenaires pour les salariés du GE dans le but de leur proposer des tarifs préférentiels.

Ont déjà adhérents à ce projet : Squash Auvergne, Aura Energie et Corail Spa ; d'autres sont en cours de négociation.

La parole est donnée à l'assistance, de nombreux retours positifs sont faits aussi bien sur le travail des éducateurs que sur les projets mis en place ces dernières semaines par Céline ; le CA de mi saison permettra de faire un premier bilan.

La séance est levée à 20h00.

Pour conclure cette Assemblée Générale le président invite les participants à prendre le verre de l'amitié.